SÉMINAIRE DE COHÉSION D'ÉQUIPE OPÉRATIONNELLE OU DE DIRECTION

MAN17

STATUTS

Dirigeant, Employé, Cadre et agent de maîtrise, Demandeur d'emploi, Tout public

PRÉREQUIS

La formation ne nécessite aucun prérequis

DURÉE

0h00

TARIF

Nous consulter (en intra uniquement)

PROCHAINE(S) SESSION(S) :

CE QUE VOUS ALLEZ APPRENDRE

- Renforcer le sentiment d'appartenance et la cohésion entre les membres.
- Partager et transmettre les visions et les enjeux de l'entreprise.
- Renforcer les relations entre chaque personne ce qui encouragera nécessairement la cohésion d'équipe.
- Favoriser la communication interne montante et descendante.
- Stimulerez la productivité et la créativité des membres.
- Renforcer l'ambiance sereine et conviviale du codir/comex.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Impulser une nouvelle dynamique

- Favoriser la cohésion de l'équipe de cadres

- Rendre cohérentes les pratiques managériales avec la stratégie de la Direction

- Assurer un encadrement de qualité

- Homogénéiser des pratiques et attitudes de management, partager des valeurs communes

- Fédérer les équipes, créer du lien entre les membres

- Accompagner le changement

PROGRAMME

Phase 1 - Préparation

Rencontrer le Directeur général en amont afin de valider la démarche d'intervention et les conditions de mise en place de cette démarche :
- Définir une stratégie
- Formaliser les missions de SIFCO
- Identifier les principaux freins au changement
- Valider les étapes du séminaire
- Identifier les thématiques de formation (voir Idées de thématiques qui pourraient être abordées pour la phase 2).
- Définir les moyens
- Organiser et planifier la mise en œuvre

Phase 2- Mieux se connaitre pour mieux communiquer

Identifier son profil de comportement avec le modèle DISC pour mieux décoder le mode comportemental des collègues

- Son meilleur rôle au sein d'une équipe
- La clé pour sa motivation
- Les rapports avec les autres
- Les clés pour son développement professionnel

Se connaitre en situation de travail en équipe

- Comprendre ses propres tendances lorsque je fais face à une situation délicate.
- Les postures et attitudes favorables à une bonne cohésion d'équipe

Phase 3 - Mieux collaborer au sein des équipes

Définir les règles, charte de notre codir Comité de Direction pour développer une vision commune
- Définir le rôle des membres
- Définir les modalités de fonctionnement
- Savoir de situer au sein de l'équipe.
- Qu'est-ce que nous gardons de notre mode de fonctionnement actuel?
- Qu'est-ce que nous améliorons?
- Quelle est ma position et ma contribution au projet stratégique?
- Etre capable de prendre le recul nécessaire sur sa fonction et son rôle au sein du codir

Apprendre à collaborer en mode projet et participatif au sein du Comité de Direction
- Savoir écouter les problématiques rencontrées par les collègues.
- Savoir écouter et prendre en compte les besoins, les attentes des collègues vis-à-vis de moi.
- Savoir exprimer mes propres besoins, attentes vis-à-vis de mes collègues.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exercices de cohésion ludiques et originaux

Mise en situation collective en sous-groupe

Echanges d'expériences

Apports théoriques

Présentation dynamique et ludique des apports théoriques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

QCM ou étude de cas/mise en situation