

ECOLE DES MANAGERS DE FRANCHE COMTÉ

EDM



STATUTS

Dirigeant, Cadre et agent de maîtrise



PRÉREQUIS

La formation ne nécessite aucun prérequis



DURÉE

0h00



TARIF

12500 €



CERTIFICATIONS

L'Ecole des Managers délivre un titre de niveau II (Bac +3/+4) sous l'intitulé : « Chef d'entreprise développeur de PME », reconnu par le RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles). le référentiel est consultable en cliquant sur le lien ci-après [RNCP37663](#)

Le diplôme peut être obtenu en formation continue et initiale : par blocs séparés, dans son intégralité.

La certification totale est délivrée si le candidat obtient 12 de moyenne générale sous réserve de ne pas avoir obtenu une note inférieure à 10/20 sur l'un des 3 blocs (note éliminatoire).

Date d'échéance de l'enregistrement 31-05-2026



PROCHAINE(S) SESSION(S) :

CE QUE VOUS ALLEZ APPRENDRE

Analyser et diagnostiquer l'entreprise à reprendre

Mettre en œuvre une démarche et un plan d'action commercial stratégique

Réaliser un Business Plan

Mobiliser et animer une équipe dans les situations courantes de management

Bâtir et mettre en œuvre le projet de reprise et/ou de création

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Réussir le développement ou la reprise de votre entreprise ;
- Acquérir ou actualiser les fondamentaux de la gestion d'entreprise ;
- Construire le plan de développement à 3/5 ans

PROGRAMME

La certification « chef d'entreprise développeur de PME est composée de 3 blocs de compétences

« Entreprendre un projet de transformation au sein d'une entreprise, à créer ou existante, dans un monde complexe et en mutation »

L'évaluation du contexte du projet entrepreneurial de son écosystème et de sa position sur son marché

L'élaboration de la stratégie générale du projet entrepreneurial

L'élaboration d'un modèle d'affaires cible pour le projet entrepreneurial

L'élaboration des stratégies et des processus opérationnels du projet entrepreneurial

L'établissement des budgets prévisionnels du projet entrepreneurial

La recherche des financements et partenaires nécessaires à la réalisation du projet entrepreneurial

Le pilotage des stratégies et des processus opérationnels de l'entreprise

« Choisir, manager et fidéliser les parties-prenantes de l'entreprise »

Le choix des équipes internes et partenaires de l'entreprise

La gestion opérationnelle des équipes de l'entreprise en application de la législation et de la réglementation en vigueur

La mise en place de techniques managériales et relationnelles, favorisant l'attractivité de l'entreprise et la fidélisation des collaborateurs

« Piloter l'activité, la performance et la stratégie de l'entreprise à toutes les étapes de sa vie

Le pilotage des stratégies et des processus opérationnels de l'entreprise

Le pilotage de la performance de l'entreprise

Le pilotage de la stratégie générale de l'entreprise

La gestion de projets associés à l'évolution et au développement de l'activité de l'entreprise

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Une pédagogie originale : mise en pratique, expertise, accompagnement ; ; Une formation-action réalisée en alternance : apprentissage théorique et applications terrain ; Des formateurs-intervenants professionnels qui permettent une montée en compétences collective mais aussi un accompagnement individualisé tout au long de la formation ; Une formation qui se déroule dans les locaux de CCI Caen Normandie ; Les analyses sont réalisées à partir de cas concrets issus des entreprises des participants (bilans et comptes d'exploitation, portefeuille client, contrats de travail...) ; La dynamique de groupe : échanges d'expériences et enrichissement du groupe ; En complément, des journées thématiques sont régulièrement proposées

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les candidats doivent, individuellement, produire à l'écrit et présenter oralement :

Bloc 1 : un business plan rédigé présentant l'ensemble du projet de création ou de reprise d'une entreprise.

Bloc 2 : la stratégie de recrutement d'une équipe, le livret RH remis à tous les collaborateurs/trices et aux partenaires extérieurs le cas échéant

Bloc 3 : le plan de pilotage intégrant les outils d'évaluation des stratégies opérationnelles de l'entreprise ou du projet d'entreprise.

Les modalités d'évaluation conjuguent étude de cas réelle ou fictive et mise en situation réelle, avec plusieurs livrables écrits et une prestation orale.

PARTENAIRES



Rejoignez-nous et suivez-nous sur :



BESANÇON

46, avenue Villarceau
25000 Besançon
Tél. : 03 81 25 26 06

BELFORT

1, rue du Docteur Fréry
90000 Belfort
Tél. : 03 84 54 54 84

VESOUL

1, rue Victor Dollé
70000 Vesoul
Tél. : 03 84 96 71 08

LONS-LE-SAUNIER

87, Place de la Comédie
39000 Lons-le-Saunier
Tél. : 03 84 86 42 07

Pour toute demande d'informations : contact@sifco.eu