

PROGRAMME DE FORMATION

MAN08 – DEVELOPPER SON CHARISME ET SON LEADERSHIP

Modalités de mise en œuvre : stage en présentiel

Public visé par la formation et pré-requis nécessaires pour suivre l'action :

Public : Toute personne qui rencontre des difficultés pour assumer une fonction managériale ou qui souhaite être confortée dans une approche parfois empirique de sa fonction de manager.

Pré-requis : La formation ne nécessite aucun pré-requis

Modalité d'accès à la formation :

Bulletin d'inscription

Objectifs opérationnels à atteindre en termes de compétences :

A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Se positionner en responsable qui maîtrise ses responsabilités de manager
- Se faire écouter et respecter dans une approche professionnelle et bienveillante.

Objectifs pédagogiques :

- Découvrir et identifier les formes de son charisme.
- Comprendre l'importance et l'utilité d'être charismatique
- Apprendre à se servir de son charisme dans des situations définies

Contenu et programme de la formation :

Comment fonctionne le charisme ?

Apprendre à être authentique tout en contrôlant sa parole, ses gestes et son langage corporel.

Savoir adopter la bonne attitude en toutes circonstances.

Mettre en valeur son originalité et sa spécificité.

Travail sur l'équilibre relationnel.

Développer son charisme au sein d'un groupe

Convaincre et/ou séduire.

Apprendre à connaître l'image que l'on donne de soi-même.

Définir et choisir sa position dans un groupe.

Savoir écouter et défendre son point de vue.

Développer et utiliser avec efficacité son charisme relationnel

Savoir exprimer son discours émotionnel.

Apprendre l'ouverture d'esprit.

Savoir mettre en valeur les aspects positifs.

Développer son autorité naturelle.

Apprendre à utiliser l'humour.

Encadrement de la formation :

La formation est encadrée par Nicolas BOURGUIGNON qui assure la coordination de l'équipe pédagogique et administrative. Il est garant du respect du programme prévisionnel défini.

Qualité du ou des formateurs :

L'intervenant(e) a été sélectionné(e) dans le cadre d'un processus qualité spécifique (CV en annexe)

Il/elle possède une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine concerné, il/elle a suivi une formation en lien avec la thématique qu'il/elle enseigne et il/elle est reconnu(e) pour son expertise pédagogique.

Moyens et méthodes pédagogiques :

Mise en situation collective, en sous-groupe.

Echanges d'expériences.

Apports théoriques

Présentation dynamique et ludique.

Suivi, évaluation de la formation :

QCM ou étude de cas/mise en situation

Validation et sanction de la formation :

Une attestation de stage est systématiquement remise à l'issue de la formation conformément aux dispositions réglementaires.

Durée de la formation et modalités d'organisation :

Durée : 2 jours, soit 14 heures

Horaires prévisionnels : 9h00 -12h30 / 13h30 - 17h00

Lieu et moyens techniques : La formation se déroule dans les locaux de SIFCO. Les salles sont spacieuses et équipées de matériels adaptés à la formation.

Nombre de stagiaires : entre 4 et 12 stagiaires